

**REGIONE SICILIANA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA**  
di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione  
**GARIBALDI**  
CATANIA

VERBALE DELLA COMMISSIONE N° 1

In data 27 del mese di Ottobre dell'anno 2020 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento della procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Medico di Malattie dell'Apparato Respiratorio.

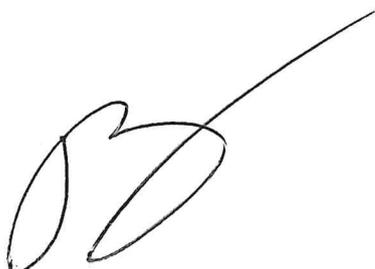
La Commissione, nominata con deliberazione n. 934 del 13/10/2020, esecutiva, risulta così composta:

- |                             |            |
|-----------------------------|------------|
| 1) Dott. Rosario Oliveri    | Presidente |
| 2) Dott. Claudio Mastruzzo  | Componente |
| 3) Dott. Federico Rapisarda | Componente |
| 4) Dott.ssa Finella Ragusa  | Segretaria |

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- Che con deliberazione n. 560 del 29/06/2020, esecutiva, è stata indetta selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Medico di Malattie dell'Apparato Respiratorio;

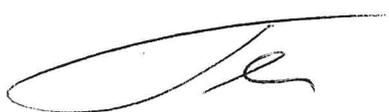
  1  

- Che il suddetto avviso è stato pubblicato integralmente sul sito internet dell'Azienda e, per estratto, sulla GURS n. 10 del 31/07/2020 Serie Speciale Concorsi, con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze di partecipazione al 30/08/2020;

Che con deliberazione n. 934 del 13/10/2020, esecutiva, è stata nominata la Commissione Esaminatrice incaricata di procedere all'espletamento della procedura di che trattasi.

Che con deliberazione n. 933 del 13/10/2020 è stato disposto di ammettere alla presente selezione i sottoelencati candidati:

- |                          |            |   |
|--------------------------|------------|---|
| 1. Arena Cinzia          | 04/06/1986 |   |
| 2. Bonina Vincenza       | 02/12/1970 |   |
| 3. Cacopardo Giulia      | 07/11/1989 | Medico in formazione specialistica ultimo anno    |
| 4. Cavalieri Filippo G.  | 23/11/1968 |   |
| 5. Di Fazio Eugenia      | 11/05/1988 |   |
| 6. Frasca Emilio         | 11/01/1985 |   |
| 7. Galseran Christine A. | 02/06/1970 |   |
| 8. Ierna Carla           | 10/09/1984 |   |
| 9. Lombardo Daniele      | 24/03/1983 |   |
| 10. Marchisello Simona   | 19/09/1991 | Medico in formazione specialistica penultimo anno |
| 11. Parisi Maddalena     | 31/08/1984 | Medico in formazione specialistica ultimo anno    |
| 12. Pavone Mauro         | 11/11/1989 | Medico in formazione specialistica ultimo anno    |
| 13. Puglisi Silvia       | 21/12/1985 |   |
| 14. Salamone Antonio G.  | 07/08/1973 |   |
| 15. Sapienza Chiara      | 30/08/1986 |   |
| 16. Schisano Matteo      | 07/01/1988 |   |
| 17. Sorrentino Ramona    | 31/08/1988 |   |
| 18. Tumino Elda          | 06/07/1989 | Medico in formazione specialistica 3° anno        |



I Commissari, presa visione dell'elenco di cui sopra, dichiarano l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese.

Si prende, quindi, visione delle norme di legge che regolano le procedure concorsuali per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale e la Commissione prende atto che la presente selezione è disciplinata dalle disposizioni dettate dal DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e successive modifiche ed integrazioni.

La Commissione prende atto, altresì, che per la valutazione dei titoli e del colloquio, secondo quanto previsto dalla normativa sopracitata avrà a disposizione un punteggio complessivo di 40 punti così ripartiti:

- 20 punti per i titoli
- 20 punti per il colloquio.

Il superamento del colloquio è subordinato, secondo quanto disposto dall'art. 14 del DPR n. 483 del 1997, al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

La Commissione, a questo punto, così come disposto dall'art. 9, comma 3, determina i criteri e le modalità di valutazione del colloquio come da allegato n.1.

Il punteggio dei titoli ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 10.12.97 n. 483 è così ripartito :

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

Più precisamente la Commissione, sulla base delle norme sopra citate, adotta i criteri di massima qui sottoelencati:

#### **TITOLI DI CARRIERA ( Max punti 10 )**

La Commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione:



3



- i periodi di servizio saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato o della relativa dichiarazione;
- i certificati, per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati ai sensi di legge;
- in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- i periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, saranno cumulati tra loro;
- le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 Dicembre del primo anno al 1° Gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- qualora nei certificati o dichiarazioni sostitutive di servizio non sia specificato, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è prestato, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con il rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile. Per i rapporti di lavoro a tempo determinato o a tempo indeterminato iniziati dopo il 5/12/1996 sarà comunque attribuita la maggiorazione prevista per il tempo pieno;
- gli attestati in lingua estera privi di traduzione e di dichiarazione di conformità non saranno valutati;
- nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli articoli 20, 21, 22, 23 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483;
- il servizio militare sarà valutato solo se formalmente documentato.

Per la valutazione dei titoli di carriera si applicheranno i punteggi ed i criteri previsti dal punto 4 dell'art. 27 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483.



Per quanto attiene la valutazione dell'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, la Commissione stabilisce, ai sensi di quanto disposto dall'art. 21- comma 1- del D.P.R. 10/12/1997 n. 483, di determinare i seguenti criteri di massima:

28 o più ore settimanali : per mese 0,040

da 21 a 27 ore settimanali: per mese 0,030

da 12 a 20 ore settimanali per mese 0,020

da 1 a 11 ore settimanali: per mese 0,010

### **TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO ( Max punti 3 )**

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio si applicano i criteri ed i punteggi previsti dal punto 5 dell' art. 27 del D.P.R. 10/12/1997, n. 483

### **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI ( Max punti 3 )**

Le pubblicazioni, purchè attinenti, per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa, purchè non a carattere privato e senza divulgazione.

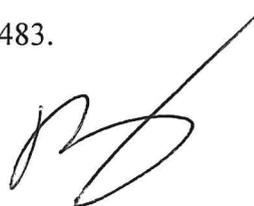
Per la valutazione delle pubblicazioni la Commissione stabilisce di fare riferimento a quanto contenuto nell'art. 11 del DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e, per in quanto in esso non previsto, stabilisce i seguenti punteggi di massima:

- Monografie: fino ad un massimo di punti 0,20 per ciascuna;
- pubblicazioni: fino ad un massimo di punti 0,10 per ciascuna.

In particolare la Commissione precisa, comunque, che, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 11, lettera b) n. 1 – ultimo periodo, del D.P.R. 10/12/1997 n. 483, “Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato”.

### **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ( Max punti 4 )**

Per quanto attiene al curriculum formativo e professionale, i titoli in esso compresi saranno valutati ai sensi della lettera c) dell'art. 11 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483.



In particolare, in questa categoria saranno prese in considerazione le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

La Commissione stabilisce, quindi, i seguenti punteggi di massima:

- Non sarà valutata l'attività professionale espletata presso strutture private non regolarmente convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale;
- Non saranno valutati certificati laudativi;
- Non sarà valutata l'attività prestata a titolo di volontariato;
- Non sarà valutata l'attività di Guardia Medica, Medicina dei Servizi e Medico di Medicina Generale in quanto non attinente alla disciplina messa a concorso;
- Non sarà valutata la partecipazione a corsi di aggiornamento, convegni, seminari, simposi o altre manifestazioni con denominazioni affini, senza esami finali o senza accreditamento ECM;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento attinenti con accreditamento ECM o con esame finale ( da evincersi dal relativo attestato ) punti 0,02 cadauno;
- Partecipazione in qualità di relatore a convegni, congressi, simposi, seminari, etc. attinenti punti 0,03 cadauno;
- Partecipazione a stage di perfezionamento di durata superiore a un mese attestati da certificati rilasciati ai sensi di legge, purché attinenti: punti 0,04 per mese;
- Partecipazione a Master Universitari di durata almeno annuale, purché attinenti, punti 0,24;
- Dottorato di ricerca punti 0,24 per anno. Il punteggio sarà attribuito solo nel caso in cui dalla certificazione presentata risulti il completamento del corso con il superamento del previsto esame finale e il conseguimento del titolo di "Dottore di Ricerca";
- Insegnamento presso Scuole Professionali del SSN (Infermieri, Terapisti, Capo Sala Tecnici, etc.): per anno scolastico, per ciascuna materia punti 0,05;



- Attività didattica presso Istituti Universitari: per anno accademico, per ciascuna materia punti 0,20;
- Attività libero professionale presso Istituti Universitari e/o Istituzioni private estere, punti 0,010 per anno;
- Attività libero professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del SSN: punti 0,24 per anno;
- Per altri titoli o attività formative o professionali non riconducibili alle categorie soprelencate: sino ad un massimo di punti 0,10 da assegnarsi con adeguata motivazione.

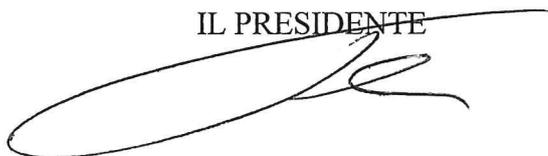
La Commissione, a questo punto, procede alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla selezione.

Si decide, quindi, di compilare apposite schede per ciascun candidato ammesso che si allegano al presente verbale e ne costituiscono parte integrante, i cui risultati complessivi sono riepilogati nel prospetto qui di seguito riportato:

| <b>COGNOME E NOME</b>     | <b>DATA DI NASCITA</b> | <b>TITOLI</b> |
|---------------------------|------------------------|---------------|
| Arena Cinzia              | 04/06/1986             | 2,660         |
| Bonina Vincenza           | 02/12/1970             | 12,800        |
| Cacopardo Giulia          | 07/11/1989             | 0,300         |
| Cavaliere Filippo Guido   | 23/11/1968             | 14,280        |
| Di Fazio Eugenia          | 11/05/1988             | 3,491         |
| Frasca Emilio             | 11/01/1985             | 6,265         |
| Galseran Christine Sylvie | 02/06/1970             | 12,630        |
| Ierna Carla               | 10/09/1984             | 5,135         |
| Lombardo Daniele          | 24/03/1983             | 6,830         |
| Marchisello Simona        | 19/09/1991             | 0,370         |
| Parisi Maddalena          | 31/08/1984             | 0,440         |
| Pavone Mauro              | 11/11/1989             | 2,540         |
| Puglisi Silvia            | 21/12/1985             | 10,325        |
| Salamone Antonio Giuseppe | 07/08/1973             | 12,230        |
| Sapienza Chiara           | 30/08/1986             | 3,065         |
| Schisano Matteo           | 07/01/1988             | 3,760         |
| Sorrentino Ramona         | 31/08/1988             | 3,025         |
| Tumino Elda               | 06/07/1989             | 0,040         |

A questo punto la Commissione, preso atto della rinuncia ai termini previsti per il colloquio da parte dei candidati ammessi, stabilisce di convocare gli aspiranti per lo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, con PEC del 28/10/2020 per la data del 02 Novembre 2020 alle ore 9.30 e considerato lo stato di emergenza epidemiologica da COVID-19, la prova verrà espletata in video conferenza tramite la piattaforma Google Meet con ID: [meet.google.com/fhu-igjc-fyo](https://meet.google.com/fhu-igjc-fyo)  
Del che si è redatto il presente verbale che. letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO

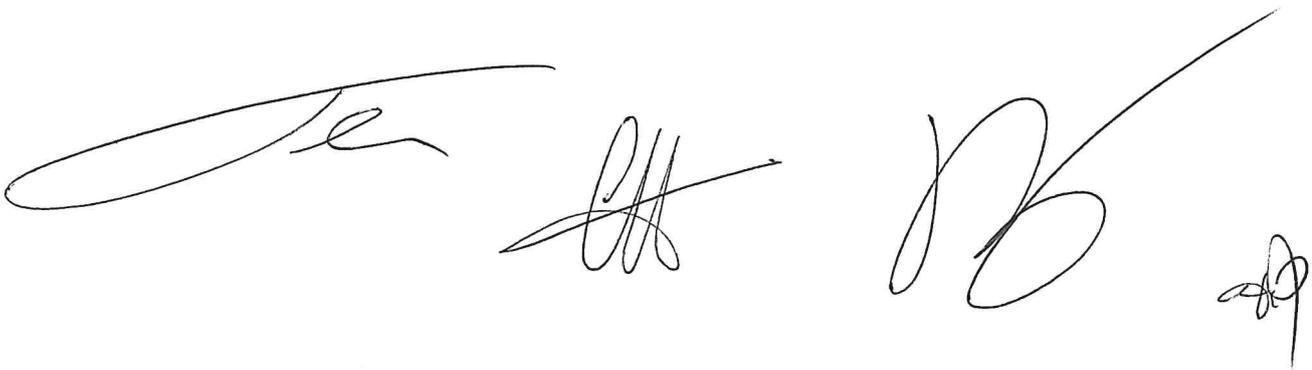


Criteri e modalità di valutazione del colloquio

(Art. 9 comma 3 DPR n. 483/97 )

**COLLOQUIO:**

La Commissione valuterà la conoscenza della disciplina, le capacità clinico diagnostiche, gestionali e terapeutiche, organizzative del candidato in relazione allo specifico argomento proposto.

Four handwritten signatures in black ink, arranged horizontally from left to right. The first signature is a long, sweeping horizontal line with a small loop at the end. The second signature consists of several vertical, slightly curved strokes. The third signature is a large, stylized 'B' shape with a long diagonal line extending upwards and to the right. The fourth signature is a small, compact scribble.